

Adaptation du Règlement de travail Nouvel article 6.	Aanpassing van het Arbeidsreglement Nieuw artikel 6
Article 6	Artikel 6
6.1. Horaires de travail flexibles Un accord syndical a été conclu en date du 7 décembre 2012 au sein de la société concernant l'implémentation des horaires de travail flexibles. En application de cet accord syndical, deux régimes distincts existent : le système Flextime et le système des horaires glissants. Les horaires de travail flexibles sont uniquement applicables aux travailleurs barémisés occupés dans l'un des départements suivants : • Retail • HR • Finances • IT • Legal • T&S • Corporate affairs • Communication • Labo Nord / BET Nord / Production Controlling Nord Les travailleurs engagés avant la date du lancement global des horaires flexibles et exerçant avant cette date un horaire de travail de 40 heures par semaine ont le choix d'adopter le système des horaires glissants ou de conserver l'horaire de travail fixe de 40 heures qu'ils exécutaient avant cette date. Les travailleurs engagés avant la date du lancement global des horaires flexibles et exerçant avant cette date un horaire de travail de 38 heures par semaine ont le choix d'adopter le système Flextime ou de conserver l'horaire de travail fixe de 38 heures qu'ils exerçaient avant cette date. Les travailleurs transférés avant le 1^{er} octobre 2013 de Hasselt vers Liège ont la possibilité de choisir, pour la période courant à partir de la date du lancement global des horaires flexibles, entre le système Flextime, le système des horaires glissants ou un horaire fixe à 40 heures. Les trois catégories de travailleurs visés ci-dessus bénéficient d'une période d'essai de 6 mois courant à partir de la date du lancement global des horaires flexibles afin de tester le régime des horaires flexibles leur étant d'application. Au terme de cette période	6.1. Flexibele uurroosters Binnen de onderneming werd op 7/12/2012 een akkoord getekend met de syndicale organisaties m.b.t. de invoering van de flexibele uurroosters. In toepassing van dit akkoord, bestaan er 2 aparte regimes: het systeem Flextime en het systeem "glijtijd". De flexibele uurroosters zijn slechts van toepassing op de gebaremiseerde werknemers tewerkgesteld in één van de volgende afdelingen: • Retail • HR • Finance • IT • Legal • T&S • Corporate affairs • Communicatie • Labo Noord / BET Noord / Production Controlling Noord De werknemers aangeworven vóór de algemene lancering van de flexibele uurroosters die voor die datum werkten in een uurrooster van 40 uur per week kunnen kiezen voor glijtijden of kunnen het vaste uurrooster dat ze hadden vóór die datum behouden. De werknemers aangeworven vóór de lancering van de flexibele uurroosters en die voor die datum werkten in een uurrooster van 38 uur per week, kunnen kiezen voor het Flextime-systeem of kunnen het vaste uurrooster van 38 uur dat ze hadden vóór die datum behouden. De werknemers die vóór 1 oktober 2013 transfereerden van Hasselt naar Luik hebben de keuze tussen het Flextime-systeem, het systeem van de glijtijden of een vast uurrooster van 40 uur. De 3 hierboven vermelde groepen werknemers kunnen deze, vanaf de algemene lancering van de flexibele uurroosters, gedurende een periode van 6 maanden uittesten. Op het einde van deze proefperiode van 6 maanden wordt een definitieve keuze gemaakt.

d'essai de 6 mois, un choix définitif doit être réalisé.

Les travailleurs souhaitant conserver leur « schoolbel principe » ne peuvent pas prendre part aux horaires de travail flexibles.

Les travailleurs barémisés engagés à partir de la date du lancement global des horaires flexibles au sein d'un des départements mentionnés ci-dessus participent obligatoirement au régime Flextime.

6.1.1. Système Flextime

6.1.1.1. En application de l'article 20 bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, le système Flextime est instauré au sein de l'entreprise.

La durée hebdomadaire moyenne de travail, répartie sur cinq jours, s'élève à 38 heures. En application de l'article 26 bis de la loi du 16 mars 1971, la durée hebdomadaire constitue une moyenne à respecter sur une période d'un an courant du 1er janvier au 31 décembre.

Les prestations journalières – correspondant à 7 heures 36 minutes – doivent s'inscrire dans les fourchettes suivantes:

7h30 à 9h30 : plage flexible
9h30 à 11h30 : plage fixe
11h30 à 13h30 : plage flexible
13h30 à 15h : plage fixe
15h à 18h30 : plage flexible

Durant les plages fixes, la présence est obligatoire.

Le temps de midi sera de minimum 30 minutes à prendre durant la plage flottante située entre 11 h30 et 13h30.

6.1.1.2. Au maximum, 9 heures peuvent être prestées par jour. Au minimum, 5 heures peuvent être prestées par jour. Dans le cadre du régime Flextime, des pourcentages de permanence doivent être respectés au sein de certains services. Ceux-ci sont détaillés dans une annexe à l'accord syndical du 7/12/2012.

Par le biais des heures trop prestées, le travailleur peut construire un droit à maximum 4 jours de congé Flex en 2013, 5 jours de congé Flex en 2014 et 6 jours de congés Flex à partir de 2015. Ces jours doivent être pris, par jours entiers, dans le courant de l'année au cours de laquelle ils sont construits.

Des proratas seront appliqués en ce qui concerne les travailleurs à temps partiel.

De werknemers die hun schoolbeluurrooster wensen te behouden kunnen niet deelnemen aan de flexibele uurroosters.

De gebaremiseerde werknemers die na de algemene lancering van de flexibele uurroosters in één van de hoger vermelde afdelingen aangeworven worden, nemen verplicht deel aan het Flextime-systeem.

6.1.1. Systeem Flextime

6.1.1.1. In toepassing van artikel 20 bis van de wet van 16 maart 1971 wordt een systeem Flextime ingevoerd in de onderneming.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt verdeeld over 5 dagen en bedraagt 38 uur. In toepassing van artikel 26 bis van de wet van 16 maart 1971, is de wekelijkse arbeidsduur een gemiddelde dat dient te worden gerespecteerd over een periode die loopt van 1 januari tot 31 december.

De dagelijkse prestaties bedragen 7 uur en 36 minuten en dienen te worden gepresteerd binnen ondervermelde tijdstippen:

van 7u30 tot 9u30 glijtijd
van 9u30 tot 11u30 kerntijd
van 11u30 tot 13u30 glijtijd
van 13u30 tot 15u00 kerntijd
van 15u00 tot 18u30 glijtijd

In de kerntijd is de aanwezigheid verplicht.

De middagpauze bedraagt minstens 30 minuten en dient te worden genomen tussen 11u30 en 13u30.

6.1.1.2. Er mag maximum 9 uur per dag worden gepresteerd. Er moet minimum 5 uur per dag worden gepresteerd. In het kader van de flexibele uurroosters dienen de permanentiepercentages binnen bepaalde diensten te worden gerespecteerd. Deze permanentiepercentages worden beschreven in de bijlage bij het syndicaal akkoord van 7/12/2012.

Door middel van een systeem van meerprestaties, kan de werknemer een recht opbouwen op maximaal 4 flexdagen in 2013, 5 flexdagen in 2014 en 6 flexdagen vanaf 2015. Deze dagen dienen te worden opgenomen in volledige dagen in de loop van het jaar waarin het recht werd opgebouwd.

Er worden pro rata's toegepast voor de deeltijdse werknemers.

6.1.1.3. Au terme de chaque mois, les heures en négatif excédant -7,6h seront déduites automatiquement des jours de congé extra-légaux auquel le travailleur peut prétendre.

Au terme de la période de référence annuelle, l'éventuel solde négatif des heures est déduit des jours de congé extra-légaux de l'employé. L'éventuel solde positif au terme de l'année ne sera pas transféré ou indemnisé.

Les différents horaires flexibles de travail applicables dans le cadre du régime Flexitime au sein de l'entreprise sont repris à l'annexe 1d au présent règlement.

6.1.2. Système des horaires flottants

6.1.2.1. En application de l'article 20 bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, le système des horaires flottants est instauré dans l'entreprise.

La durée hebdomadaire effective de travail, répartie sur 5 jours, s'élève à 40 heures.

Les prestations journalières – correspondant à 8 heures – doivent s'inscrire dans les fourchettes suivantes:

7h30 à 9h30 : plage flexible
9h30 à 11h30 : plage fixe
11h30 à 13h30 : plage flexible
13h30 à 15h : plage fixe
15h à 18h30 : plage flexible

Durant les plages fixes, la présence est obligatoire.

Le temps de midi sera de minimum 30 minutes à prendre durant la plage dynamique située entre 11 h30 et 13h30.

6.1.2.2. Au maximum, 9 heures peuvent être prestées par jour. Au minimum, 5 heures peuvent être prestées par jour. Dans le cadre du régime des horaires flottants, des pourcentages de permanence doivent être respectés au sein de certains services. Ceux-ci sont détaillés dans une annexe à l'accord syndical du 7/12/2012.

Des proratas sont appliqués en ce qui concerne les travailleurs à temps partiel.

6.1.2.3. Au terme de chaque semaine, le travailleur doit avoir presté 40 heures. Au terme de la période de référence hebdomadaire, l'éventuel solde négatif sera automatiquement déduit des jours de congé extra-légaux du travailleur (sauf dans des cas exceptionnels approuvés par le supérieur hiérarchique). L'éventuel solde positif au terme de la période de référence hebdomadaire ne sera pas transféré ou indemnisé.

6.1.1.3. Op het einde van elke maand, worden de negatieve uren boven de -7,6u automatisch afgehouden van de extra-legale vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft.

Op het einde van de jaarlijkse referentieperiode, wordt een eventueel negatief saldo afgehouden van de extra-legale vakantiedagen van de werknemer. Het eventueel positief saldo op het einde van het jaar wordt niet overgedragen naar het volgende jaar en evenmin vergoed.

De verschillende flexibele uurroosters van toepassing in het Flexitime-systeem worden vermeld in bijlage 1d van dit reglement.

6.1.2. Glijtijd-systeem

6.1.2.1. In toepassing van artikel 20 bis van de wet van 16 maart 1971 wordt een systeem van glijtijden ingevoerd in de onderneming.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt verdeeld over 5 dagen en bedraagt 40 uur.

De dagelijkse prestaties bedragen 8 uur en dienen te worden gepresteerd binnen ondervermelde tijdstippen:

van 7u30 tot 9u30 glijtijd
van 9u30 tot 11u30 kerntijd
van 11u30 tot 13u30 glijtijd
van 13u30 tot 15u00 kerntijd
van 15u00 tot 18u30 glijtijd

In de kerntijd is de aanwezigheid verplicht.

De middagpauze bedraagt minstens 30 minuten en dient te worden genomen tussen 11u30 en 13u30.

6.1.2.2. Er mag maximum 9 uur per dag worden gepresteerd. Er moet minimum 5 uur per dag worden gepresteerd. In het kader van de flexibele uurroosters dienen de permanentiepercentages binnen bepaalde diensten te worden gerespecteerd. Deze permanentiepercentages worden beschreven in de bijlage bij het syndicaal akkoord van 7/12/2012.

6.1.2.3. Op het einde van elke week, moet de werknemer 40 uur gewerkt hebben. Op het einde van die week zal een eventueel negatief saldo automatisch afgehouden worden van de extra-legale vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft (tenzij in uitzonderlijke gevallen goedgekeurd door de leidinggevende). Een eventueel positief saldo op het einde van de week wordt niet overgedragen naar de volgende week en wordt evenmin vergoed.

Les différents horaires flexibles de travail applicables dans le cadre du régime des horaires glissants au sein de l'entreprise sont repris à l'annexe 1d au présent règlement.

6.2. Horaires de travail fixes

Les différents horaires de travail fixes en application au sein de la société sont précisés en annexe I (a/b/c) au présent règlement de travail. Le temps nécessaire pour se mettre au travail et pour le quitter, ainsi que le temps nécessaire aux repas (excepté pour les horaires en pause) ne sont pas compris dans la durée normale du travail.

6.3. Suppression des horaires de travail flexibles

6.3.1. Dans le cas où un abus ou une fraude répétée serait constaté dans le chef d'un membre du personnel, l'employeur se réserve le droit de remettre cette personne dans un horaire de travail fixe.

6.3.2. En cas de dysfonctionnement profond du système des horaires de travail flexibles, l'Employeur se réserve le droit de mettre unilatéralement un terme aux horaires de travail flexibles.

De verschillende flexibele uurroosters van toepassing in het glijtijd-systeem worden vermeld in bijlage 1d van dit reglement.

6.2. Vaste uurroosters

De verschillende vaste uurroosters van toepassing in de onderneming worden gepreciseerd in bijlage I (a/b/c) van het Arbeidsreglement. De tijd nodig om zich naar de werkplaats te begeven en om deze te verlaten, alsook de tijd besteed aan de maaltijden (uitgezonderd de ploegenuurroosters) zijn niet inbegrepen in de normale arbeidsduur.

6.3. Stopzetting van de flexibele uurroosters

6.3.1. Bij herhaaldelijk misbruik of bedrog door het personeelslid, heeft de werkgever het recht dit personeelslid terug te zetten in een vast uurrooster.

6.3.2. De werkgever behoudt zich het recht voor om eenzijdig de flexibele uurroosters stop te zetten bij ernstige disfunctie van het systeem van de flexibele uurroosters.

